

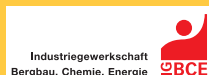


ChemieVersorgungswerk

MIT SICHERHEIT
ZUM ERFOLG



Berufsunfähigkeitszusatz- versicherung Chemie (BUC)



Im FinanzVerbund der
Volksbanken Raiffeisenbanken

Exklusiv für die chemische Industrie: die Berufsunfähigkeitszusatzversicherung (BUC)

Wer die Zukunft erfolgreich gestalten will, braucht leistungsstarke Tarifmitarbeiter. Doch die sind rar. Um sie zu finden und zu binden, müssen Unternehmen mehr bieten als eine attraktive Bezahlung. Innovative Lösungsansätze, von denen beide profitieren, sind gefragt: so wie bei der Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC).

Berufsunfähigkeitsschutz gehört zu den Absicherungslösungen, die von den meisten Tarifmitarbeitern zwar als sehr wichtig erachtet werden, die aber aufgrund der Kosten und des üblichen Procederes mit Gesundheits-Check und Risikoprüfung oft nicht abgeschlossen werden. Was fatale Folgen haben kann. Denn: Berufsunfähigkeit, die in den allermeisten Fällen als Folge von Erkrankungen auftritt, kann jeden treffen. Und: Die staatlichen Leistungen fallen seit 2001 sehr gering aus.

Die gesetzliche Erwerbsminderungsrente wird erst dann gezahlt, wenn die Arbeitsfähigkeit geringer als sechs Stunden ist. Selbst wenn die volle Erwerbsminderungsrente bei einer Arbeitsfähigkeit unter drei Stunden pro Tag gewährt wird, liegt der durchschnittliche Rentenzahlbetrag bei nur 734 EUR in den alten Bundesländern bzw. 686 EUR in den neuen Bundesländern. Die daraus resultierende Versorgungslücke ist im Fall der Fälle entsprechend groß. Genau hier setzt die Berufsunfähigkeitszusatzversicherung (BUC) an und sorgt für eine solide Absicherung.

Arbeitsfähigkeit 6 Stunden und mehr

keine Erwerbsminderungsrente

Arbeitsfähigkeit 3 bis unter 6 Stunden

halbe Erwerbsminderungsrente

Durchschnittlicher Rentenzahlbetrag Männer und Frauen:

neue Bundesländer = 440 EUR

alte Bundesländer = 520 EUR

Quelle: DRV-Statistik 2007

Arbeitsfähigkeit unter 3 Stunden

volle Erwerbsminderungsrente

Durchschnittlicher Rentenzahlbetrag Männer und Frauen:

neue Bundesländer = 686 EUR

alte Bundesländer = 734 EUR

Quelle: DRV-Statistik 2007

Maßgebender Faktor für die Höhe der gesetzlichen Erwerbsminderungsrente ist die täglich zur Verfügung stehende Arbeitskraft.



Was Sie als Arbeitgeber davon haben? Viel. Denn im Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ stellt die BUC einen möglichen Lösungsweg zur Investition des Demografiebeitrags dar. Ab 2010 sind pro Tarifmitarbeiter und Jahr 300 EUR in einen Demografiefonds einzuzahlen. Dazu haben sich die Arbeitgeber im Chemietarifpaket 2008 verpflichtet, um mit attraktiven Vorsorge- und Lebensarbeitszeitmodellen längere Beschäftigung zu erzielen und so dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Diesen Demografiebetrag in die BUC zu

investieren heißt, die seit 2001 bestehenden Versorgungslücken zu schließen und auf eine Lösung zu setzen, die exklusiv für die chemische Industrie entwickelt wurde, günstige Konditionen bietet und ganz ohne Gesundheitsprüfung und Risiko-Check auskommt. Im Rahmen der BUC werden alle Tarifmitarbeiter eines Unternehmens versichert, sofern sie nicht bereits berufsunfähig sind. Das begeistert Ihr Team und macht die BUC zum idealen Instrument der Mitarbeiterbindung.

Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC)

Exklusiv für die chemische Industrie

Eine Lösung für alle arbeitsfähigen Tarifmitarbeiter – ohne Wenn und Aber

Sozialversicherungsfrei dank Abwicklung über die Gruppenunterstützungskasse für die Chemische Industrie e. V.

Konkurrenzlos günstige Konditionen

Keine Gesundheitsprüfung, keine Unterscheidung nach Geschlecht

Einzigartig gut: Hier stimmen Preis und Leistung

Die BUC wurde speziell für die chemische Industrie entwickelt und bietet Ihnen und Ihren Tarifmitarbeitern einfach mehr: beste Konditionen, keine Gesundheitsprüfung und einheitliche Tarife – unabhängig von Alter und Geschlecht.

Wenn Sie sich gemeinsam mit dem Betriebsrat dafür entscheiden, den Demografiebetrag in die BUC zu investieren, profitieren davon alle Ihre Tarifmitarbeiter gleichermaßen – unabhängig von Geschlecht und Alter. Denn mit Ihrem Jahresbeitrag von 300 EUR pro Person sichern Sie jedem und jeder Einzelnen im Falle einer Berufsunfähigkeit, die noch nicht bei Vertragsbeginn bestehen darf, eine monatliche Zahlung von 555 EUR. Entscheiden Sie sich dafür, den

Jahresbeitrag aufzustocken, so ist das bis zu einem Betrag von 540 EUR problemlos möglich. Für Ihre Tarifmitarbeiter bedeutet das, dass sie dann im Versicherungsfall mit 1.000 EUR im Monat* rechnen können. Stirbt der Versicherte, so beträgt die Todesfall-Leistung das 12-Fache der Monatsrente. Es ist sogar möglich, dass der Arbeitgeber die BUC zusätzlich zum Demografiebetrag für seine Tarifmitarbeiter abschließt.

Versicherte Leistung:

- Bei Berufsunfähigkeit max. 1.000 EUR pro Monat
(Leistungen aus der Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie werden angerechnet)
- Bei Tod des Versicherten beträgt die Todesfall-Leistung das 12-Fache der Monatsrente

Jahresbeitrag	Monatliche Rente bei Berufsunfähigkeit	Todesfall-Leistung
Min.: 300 EUR Max.: 540 EUR	555 EUR 1.000 EUR	6.660 EUR 12.000 EUR

Leistungsanspruch:

- Der Versicherungsschutz baut sich in den ersten beiden Jahren sukzessive auf: von 4 % der versicherten Leistung im 1. Monat bis zur vollen Leistung ab dem 25. Monat
- Der Leistungsanspruch bei Berufsunfähigkeit endet mit dem vollendeten 65. Lebensjahr

*Leistungen aus der Berufsgenossenschaft werden angerechnet.

Vertragsabschluss – einfach unkompliziert

Das übliche Abschlussprocedere bei einer Berufsunfähigkeitsversicherung schreckt viele ab. Erst der Basis-Check, bei dem geprüft wird, ob der Kunde überhaupt die Grundvoraussetzungen für einen Versicherungsschutz erfüllt, dann die Risiko- und Gesundheitsprüfung und am Ende ein Angebot, das Ausschlussklauseln und Risikozuschläge beinhaltet – das ist vielen zu aufwendig. Wir verstehen das gut und haben deshalb speziell für die chemische Industrie eine Lösung entwickelt, die schnell und unkompliziert umfassen-

den Berufsunfähigkeitsschutz garantiert. Arbeitgeber und Betriebsrat schließen einen BUC-Vertrag für ihr Unternehmen ab, und alle bei Vertragsabschluss arbeitsfähigen Tarifmitarbeiter sind automatisch abgesichert. Um dieses vereinfachte Abschlussverfahren zu ermöglichen, setzen wir bei der BUC auf einen Ansatz, bei dem sich der Versicherungsschutz in den ersten beiden Jahren sukzessive aufbaut: von 4% der Leistung im ersten Monat bis zum vollen Umfang nach Ablauf des zweiten Versicherungsjahres.



Für alle Beteiligten: ein echter Gewinn

Erfolgreiche Lösungen zeichnen sich vor allem durch eines aus: Sie bieten allen Beteiligten echte Vorteile. Das macht auch die BUC so attraktiv. Während Ihre Tarifmitarbeiter Versorgungslücken schließen, stellen Sie für Ihr Unternehmen die Weichen auf Zukunft.

Arbeitgeber – Vorteile auf einen Blick

- Exklusives Angebot für die chemische Industrie
- Einheitlicher Beitrag unabhängig von Alter und Geschlecht
- Keine Differenzierung des Beitrages nach Berufsgruppen
- Beiträge sind sozialversicherungsfrei
- Minimaler Verwaltungsaufwand dank einfacher Vertragsgestaltung
- Tarifmitarbeiter erfolgreich binden und motivieren
- Arbeitgeber-Image nachhaltig stärken

Tarifmitarbeiter – profitieren umfassend

- Exklusives Angebot für die chemische Industrie
- Verringerung der Versorgungslücke
- Keine Gesundheitsprüfung
- Beiträge des Arbeitgebers sind steuer- und sozialversicherungsfrei
- Im Leistungsfall steigt die Rente zum Versicherungsjahrestag um 1 %
- Die Berufsunfähigkeitsabsicherung kann bei Arbeitgeberwechsel weitergeführt werden
- Garantierter Versicherungsschutz auch bei Vorerkrankungen

Leistungsstark wie wir: das ChemieVersorgungswerk

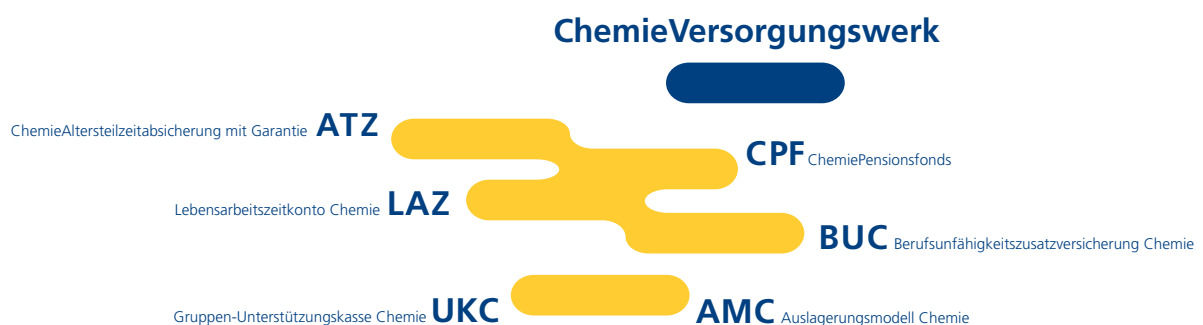
Auch in der chemischen Industrie nähern sich viele Mitarbeiter dem Rentenalter, während Nachwuchskräfte rar sind. Wer morgen erfolgreich sein will, muss deshalb heute den Wandel aktiv gestalten. Zum Beispiel mit innovativen Modellen zu Lebensarbeitszeit und Altersteilzeit oder Lösungen der betrieblichen Altersversorgung (bAV), die am besten speziell auf die Bedürfnisse der Branche abgestimmt sind. Genau die bietet das ChemieVersorgungswerk.

Wo viele starke Partner ihre Kompetenzen bündeln, entstehen leistungsstarke Lösungen für eine erfolgreiche Zukunft. Das trifft auch für das ChemieVersorgungswerk zu. Die Tarifvertragsparteien BAVC und IG BCE haben zusammen mit R+V dieses Versorgungswerk gegründet. Die Angebote des ChemieVersorgungswerks sind speziell auf die Bedürfnisse der chemischen Industrie zugeschnitten. Arbeitnehmer wie Arbeitgeber profitieren dabei von der großen Erfahrung und dem umfassenden Leistungsspektrum der R+V.

BAVC und IG BCE sind sich einig: Es ist an der Zeit, dem Fachkräftemangel aktiv entgegenzuwirken und gleichzeitig Tarifmitarbeiter beim Schließen ihrer persönlichen Versorgungslücken zu unterstützen bzw. neue Modelle zur Gestaltung von Lebensarbeitszeit und Altersteilzeit aufzuzeigen. Deshalb haben sie unter anderem

vereinbart, dass Arbeitgeber zukünftig pro Tarifmitarbeiter und Jahr 300 EUR in einen Demografiefonds einzahlen müssen. Wie der Demografiefonds konkret investiert wird, entscheiden Arbeitgeber und Betriebsrat gemeinsam. Dabei können sie zwischen fünf alternativen Verwendungszwecken wählen. Und das ChemieVersorgungswerk? Bietet für alle fünf ein speziell auf die Branche zugeschnittenes Produktangebot. Aus einer Hand und zu Top-Konditionen.

Für die umfassende und fundierte Beratung rund um das Leistungsspektrum des ChemieVersorgungswerks sorgen die Experten von Pension Consult, die sich ausschließlich auf Beratungsleistungen rund um das Thema bAV in der chemischen Industrie konzentrieren. Gut für Sie. Denn das bedeutet, dass Ihre Ansprechpartner Ihre spezifischen Bedürfnisse sehr gut kennen und verstehen.



Disclaimer:

Aufgrund der verkürzten Darstellung kann trotz sorgfältiger Prüfung keine Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Prospektangaben übernommen werden.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.das-chemie-versorgungswerk.de sowie bei:



unter Telefon:
06 11/7 78 81-0
www.bavc.de



unter Telefon:
05 11/76 31-0
www.igbce.de



Pension Consult

unter Telefon:
0 89/12 22 88-2 50
www.pension-consult.de



unter Telefon:
0 18 02/7 85 86 33 oder
0 18 02/RVKUNDE

0,06 EUR pro Anruf aus dem Festnetz der Deutsche Telekom AG. Abweichende Preise aus anderen Fest- oder Mobilfunknetzen sind möglich.

www.ruv.de